

Примерный индивидуальный план (комплекс мероприятий) в рамках организации работы наставнической пары/группы

образовательная организация: МОАУ СОШ с. Лохвицы

форма наставничества: «педагог-педагог»

О наставника: Моргунова Анжелика Сергеевна

О наставляемого(ых): Семахина Анастасия Александровна

Цель – создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста к работе в школе и осуществления воспитательной работы с классным коллективом.

Задачи:

- выявить затруднения молодого специалиста в педагогической практике и оказать необходимую помощь по их преодолению;
- создать условия для развития профессиональных навыков молодого педагога, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- мотивировать молодого педагога к самообразованию и профессиональному самосовершенствованию;
- оказание помощи в ведении документации учителя.

Содержание деятельности:

1. Диагностика затруднений молодого педагога и выбор форм организации обучения и воспитания и оказание необходимой помощи на основе анализа выявленных потребностей.
2. Посещение уроков молодого педагога и определение способов повышения их эффективности.
3. Ознакомление молодого педагога с основными направлениями и формами активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности учащихся во внеурочное время (олимпиады, смотры, предметные недели, и др.).
4. Демонстрация молодому педагогу опыта успешной педагогической деятельности.
5. Организация мониторинга и рефлексии эффективности совместной деятельности.

Ожидаемые результаты:

- успешная адаптации молодого педагога в учреждении;
- повышение профессиональной компетентности молодого педагога в вопросах организации образовательного процесса;
- обеспечение непрерывного повышения качества преподавания;
- совершенствование методов работы молодого педагога по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся;
- использование в работе начинающих педагогов современных педагогических технологий;
- умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу с обучающимися.

Далее наставник представляет конкретный календарный план работы с молодым педагогом.

Наименование компетенций, которые необходимо сформировать, развить	Содержание деятельности	Сроки	Формат (очный / дистанционный)	Результат
Формирование установки на безопасный, здоровый образ жизни, наличие мотивации к творческому труду	- определение потенциальных проблем наставляемых и форматов, подходящих для их решения (то есть анкетирование с последующим составлением плана работы - способы, даты и ожидаемые результаты взаимодействия наставника и наставляемых) - групповые встречи (доклад наставника, диалог/обсуждения, сбор информации, рефлексия) - личные встречи и дистанционное общение для решения индивидуальных задач - изучение различного	октябрь 2021-май 2022	очный/дистанционный	Приобретение наставляемыми основных навыков работы в коллективе
Сформировать правила поведения на занятии для повышения результативности			очный/дистанционный	Создание психологически комфортной среды в объединении
Познакомить с опытом подготовки творческих и учебных заданий участия в олимпиадах и конкурсах			очный/дистанционный	Изучен успешный опыт по выбранному направлению развития, определено, что из изученного опыта можно применить на практике для повышения результативности деятельности объединения
Развитие навыков по поддержанию имиджа объединения в социальных сетях			очный/дистанционный	Пополнение «копилки» знаний наставляемых в области «ведения» аккаунтов в социальных сетях

Приобретение и совершенствование творческих и учебных навыков и умений	материала на создание творческого и дружного объединения - совместное мероприятие - непосредственная работа над развитием компетенций наставляемых в форме мастер-классов наставника - представление конкретных результатов взаимодействия		очный	Выход на более высокий уровень творческих и учебных навыков. Выступление команды наставника и наставляемых на отчетном мероприятии в мае 2022
--	--	--	-------	--